

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 22-од
от 06.02.2023г

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
мероприятий по оценке коррупционных рисков
в областном автономном профессиональном образовательном учреждении
«Валдайский аграрный техникум»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат(итоговый документ)	Ответственные лица	Срок исполнения
1	Составление перечня и подготовка необходимых документов	Перечень необходимых документов для проведения оценки коррупционных рисков	Морозова К.В., специалист по персоналу	01.03.2024г.
2	Определение и описание коррупционно-опасных функций	Проект перечня коррупционно-опасных функций Учреждения	Морозова К.В., специалист по персоналу	01.03.2024г.
3	Разработка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Проект перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками по группам должностей	Евлантьев А.О., и.о.директора; Морозова К.В., специалист по персоналу	01.03.2024г.
4	Идентификация коррупционных рисков	Определение критических точек и описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке. Проект карты коррупционных рисков	Андреева Н.С., зам.директора по ППО, Горячева Л.А., зам.директора по УМР, Евлантьев А.О., зам.директора по общим вопросам, Морозова К.В., специалист по персоналу	01.03.2024г.
5	Разработки мер по минимизации коррупционных рисков	Проект плана мероприятий по минимизации рисков в критической точке	Андреева Н.С., зам.директора по ППО, Горячева Л.А., зам.директора по УМР, Евлантьев А.О., зам.директора по общим вопросам, Морозова К.В., специалист по персоналу	01.03.2024г.
6	Подготовка проекта карты коррупционных рисков	Проект карты коррупционных рисков	Морозова К.В., специалист по персоналу	01.03.2024г.

7	<p>Направление для согласования руководителю Учреждения проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечня коррупционно - опасных функций Учреждения; - перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; - плана мероприятий по минимизации рисков в критической точке; - карты коррупционных рисков. 	<p>Представление полного пакета документов</p>	<p>Морозова К.В., специалист по персоналу</p>	<p>05.03.2024г.</p>
8	<p>Утвердить с учетом рекомендаций руководителя Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечень коррупционно-опасных функций Учреждения; - перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; - план мероприятий по минимизации рисков в критической точке; - карту коррупционных рисков. 	<p>утвержденные приказом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечень коррупционно-опасных функций Учреждения; - перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; - план мероприятий по минимизации рисков в критической точке; - карта коррупционных рисков 	<p>Евлантьев А.О., и.о.директора</p>	<p>05.03.2024г.</p>
9	<p>Обеспечение проведения мониторинга реализации комплекса мер по минимизации коррупционных рисков</p>	<p>Исполнение плана мероприятий</p>	<p>Андреева Н.С., зам.директора по ППО, Горячева Л.А., зам.директора по УМР, Евлантьев А.О., зам.директора по общим вопросам</p>	<p>Ежеквартально с даты утверждения карты коррупционных рисков</p>
10	<p>Актуализация карты коррупционных рисков</p>	<p>Проект карты коррупционных рисков и утверждение в соответствии с методикой и положением об оценке коррупционных рисков</p>	<p>Морозова К.В., специалист по персоналу</p>	<p>По мере необходимости, но не реже 1 раз в три года</p>
11	<p>Формирование плана работы Комиссии на 2025 год</p>	<p>Утвержденный план работы Комиссии на 2025 год</p>	<p>Морозова К.В., специалист по персоналу</p>	<p>До 31.12.2024</p>